



☛ Доверие  
☛ Коректност  
☛ Професионализъм

**Концепция**

**ЗА РАЗВИТИЕТО И ДЕЙНОСТТА**

**НА**

**“ДИАГНОСТИЧНО-КОНСУЛТАТИВЕН**

**ЦЕНТЪР IV-ПЛОВДИВ” ЕООД**

**ЗА ПЕРИОДА 2021 – 2025г.**

**ИЗГОТВИЛ: Д-Р ЕЛЕНА БОЯДЖИЕВА**

**Пловдив**

**2021г.**

## **СЪДЪРЖАНИЕ**

<b>Увод</b>	<b>4</b>
<b>1.Характеристика на Концепцията за развитие на лечебното заведение- визия, цели и задачи пред мениджмънта на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД</b>	<b>8</b>
1.1 Стратегически цели на концепцията	9
1.2 Здравно-демографски анализ на област Пловдив	14
<b>2. Анализ на дейността на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД</b>	<b>22</b>
2.1. Правен статус	23
2.2.Структура на лечебното заведение	24
2.3. Административно –стопански сектор	27
2.4. Материални, финансови и други активи на Центъра (сгради и медицинска техника и апарати)	27
2.5. Дейност на лечебното заведение за периода 2018- 2020г.	37
2.6. Анализ на кадрови ресурси	46
2.7. Анализ на маркетинговата среда	49
2.7.1Анализ на силните и слабите страни, възможностите и заплахите	52
<b>3. Цел на концепция и измерители за нейното изпълнение</b>	<b>57</b>
<b>4. Приоритети на концепцията за развитие</b>	<b>60</b>

4.1. Дейности за оптимизиране функционирането на Центъра	60
4.2. Дейности по запазване на икономическата стабилност	62
4.3. Подобряване управлението на лечебното заведение	64
4.4. Осигуряване на нови източници на финансиране	65
4.5. Подобряване на материалните и технико-технологични условия на центъра	66
4.6. Въвеждане на система на тотално управление на качеството	66
4.7. Провеждане на активна маркетингова дейност	67
4.8. Оптимизиране дейността на медицинския персонал	74
5.Очаквани резултати	83

## УВОД

С развитието на новите пазарни отношения в здравеопазването, с налагането на нови подходи в работата на здравните професионалисти, както и с въвеждането на реални пазарни механизми, свързани с начините на финансиране, договаряне и предоставяне на здравните услуги се поставят пред всички граждани на страната предизвикателства към промяна в начина на мислене, промяна в подходите на взаимоотношенията между тях.

През последните вече над 25 години българското здравеопазване търпи множество промени . Така през последните години НЗОК постави нови изисквания към лечебните заведения. Беше приета и Националната здравна карта. Чрез нея се определят и планират потребностите на населението от достъпна извънболнична и болнична медицинска помощ, на база на които трябва да се адаптира структурата на здравната мрежа и да се планира ефективно и справедливо използване на ресурсите.

За създаването на този нов ред е необходимо да се изготви концепция за управление, организация и дейност на „ДКЦ IV- Пловдив” ЕООД .

За изготвянето на такъв усъвършенстван подход за планиране и програмиране на дейността на лечебното заведение е необходим реален анализ и оценка на досегашната дейност в „ДКЦ IV- Пловдив” ЕООД .

Концепцията за развитие и дейността на „Диагностично-консултативен център IV – Пловдив“ ЕООД през следващите 4 ( четири) години ще се изпълнява в условията на реформа в здравеопазването и е създадена и подчинена изцяло на визията за развитие на здравеопазването в Република България,залегнала в проекта на Националната здравна стратегия 2021-2030г.Целта на концепцията е да се обезпечи устойчиво развитие на центъра, като се осигури на всички хора възможност за достъп до най- високите стандарти в областта на медицинското обслужване.

Промените в здравната система след 2000г. създадоха нови обществени взаимоотношения и нови предизвикателства пред общинското здравеопазване.

Правилното управление на системата на здравеопазването изисква от всеки, който се занимава с тези процеси да може да анализира основните елементи на управленския процес, който включва „ управление на ресурси- човешки, финансови, материални и времчеви”(Мейо) Именно тази цел си поставя и концепцията – да се анализират видовете ресурси и да се

предложат конкретни управленски решения за постигане на мисията, основните цели и задачи, стоящи пред ДКЦ4.

Според действащата дефиниция на Световната здравна организация здравето е „състояние на пълно физическо, психическо и социално благополучие, а не просто отсъствие на болест или немощ.” В този контекст усилията за подобряване на здравното обслужване в ДКЦ4 са насочени към постигане на интегрирана и ефективна здравна система, с високо доверие на населението към нея.

Дейността и управлението на лечебното заведение и съответно концепцията за неговото развитие е необходимо да бъде съобразена със следните параметри:

- Условия на финансиране на лечебните заведения;
- Утвърждаване на пазарно-икономическите отношения и отчитане на високата конкуренцията между лечебните заведения;
- Създаване на възможности за промяна в технологията на заплащане в дейността на лечебното заведение;
- Увеличаване на броя и вида на алтернативните източници на финансиране на медицинската помощ (дарения, спонсорства, договори с предприятия и доброволни здравно-

осигурителни фондове, участие в Национални и международни програми и др.);

➤ Запазване на договорните отношения между лечебните заведения и финансиращите организации;

➤ Намаляване на дисбаланса между себестойността на медицинските услуги и размера на заплащанията;

➤ Повишаване на значението на икономическите методи на управление на лечебните заведения;

➤ Отчитане ролята на мениджмънта в лечебното заведение и създаване на по-голяма автономност относно управлението и финансирането на ЛЗ;

➤ Отчитане ролята на медицинския персонал и създаване на система за подбор на персонала, атестация и обучение на персонала, както и издигане ролята на организационната култура и работата в екип.

Адаптирането към тези промени през новия програмен период налага в концепцията да се включат действия, които са основани на следните принципи:

1. Максимална адаптация към потребностите на болните и към новата законодателна и икономическа ситуация;

2. Постигането на конкурентно предимство пред другите лечебни заведения със същия предмет на дейност, чрез високо качество на медицинско обслужване и по-добра продуктивност и резултатност;

3. Непрекъснато осигуряване и усъвършенстване на качеството;

4. Управление на лечебното заведение като единна производствена и икономическа система;

5. Определяне на цели и приоритети съобразно реалните политически, икономически и социални възможности за тяхното постигане;

6. Вземане на управленски решения основани на факти и доказателства от икономически и медицински характер.

Целта на предлаганата концепция е да фокусира вниманието на лекарите и на другия медицински и немедицински персонал към подобряване на качеството на здравните услуги и постигане на устойчиво развитие на диагностичните, лечебни и профилактични дейности в условия на ограничени финансови средства, и баланс между приходите и разходите на „Диагностично-консултативен център IV – Пловдив” ЕООД /”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД/.

**1. Характеристика на Концепцията за развитие на лечебното заведение- визия, цели и задачи пред мениджмънта на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД**



Мисията на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД е качественото, ефективно и икономически рентабилно осъществяване на специализирана извънболнична медицинска помощ. Мисията се осъществява в съответствие с основополагащите принципи, залегнали в Националната здравна стратегия именно гарантираща на своите потребители здравно благополучие, високо качество на живот и намаляване на здравните неравенства чрез всеобхватна, справедлива, устойчива и осигуряваща високо качество здравна система.

### **1.1. Стратегически цели на концепцията**

1. Задоволяването на населението на община Пловдив и областта със специализирана, качествена извънболнична медицинска помощ, като постоянно се подобрява медицинската дейност в съответствие с новостите в медицинската наука и техника.

2. По отношение на административно - стопанската дейност - ефективно провеждане на финансова, икономическа и административна политика при задоволяване потребностите и интересите на персонала на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД от една страна и здравните потребности и интереси на обществото от друга.

3. Провеждане на всички медицински дейности към изискванията на НЗОК, чрез детайлно описание на

дейностите и задълженията на медицинския персонал на ЛЗ , на всеки етап от извършване на основните медицински процедури.

4. Намиране на допълнителни източници на финансиране на дейността на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД, чрез сключване на договори за обслужване на частни фирми и разработване на договори за привличане на инвестиции по програми, финансирани от ЕС, МЗ или външни институции.

#### **- Дългосрочни цели**

➤ Непрекъснато повишаване отговорността на медицинските специалисти за здравето и безопасността на пациентите;

➤ Спазване на законовите и регулаторни изисквания произтичащи от предмета на дейност на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД;

➤ Подобряване качеството на медицинските услуги;

➤ Подобряване качеството на процесите при осъществяване на медико -диагностичната дейност;

➤ Повишаване доверието на пациентите и други заинтересовани страни към дейностите на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД;

➤ Подобряване здравето състояние на населението от обслужвания район;

➤ Съчетаване на социалното и пазарно начало в здравеопазването чрез балансиране на интересите на медицинските специалисти и пациента чрез системата на договаряне на финансирането;

Създаване на управленска концепция за осъществяване на здравен маркетинг и промоция на здравето.

При разработването на концепцията се съобразихме със следните изисквания:

➤ Пълно и точно спазване на нормите на законодателството и наредбите свързани с дейността на /”ДКЦ IV- Пловдив” ЕООД;

➤ Адаптиране към възможностите на финансовия ресурс,

➤ Запазване на баланс между приходи и разходи и постепенно увеличаване на положителните финансови резултати;

➤ Непрекъснато подобряване на качеството на медицинската помощ и неговото управление;

➤ Запазване и постепенно подобряване на икономическия и професионален статут на персонала и неговите възнаграждения съобразно количеството, качеството и резултатите от извършената дейност;

➤ Развитие на професионалния и морален капацитет на медицинските и немедицинските кадри,

повишаването на неговата лоялност и избягването на конфликт на интереси;

➤ Трансформация на работните групи в ефективно работещи екипи.

Концепцията се осъществява в рамките на четиригодишен период. В нея са определени целите, главните приоритети и основните действия и дейности на управлението на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД в периода 2021-2025г. При нейното изработване се съобразихме с:

Резултатите на критичния анализ и оценка на състоянието на лечебното заведение и очертаните тенденции - медицински, икономически и социално-психологически (по данни на официалните статистически отчети, счетоводни баланси и анализи на дейността на центъра за 2018г., 2019г. и 2020г. и

очакваните нормативни промени за устройството, дейността и финансирането на лечебните заведения в страната;

При съставяне на концепцията се използва информация от няколко източника:

- Годишен доклад за дейността на – /”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД за 2018 г. , 2019г.и 2020г.

- Годишен финансов отчет за 2018г., 2019г. и 2020г. ;

- Организационно-управленска структура на /”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД.

- Правилник за устройството, дейността и вътрешния ред на /”ДКЦ IV” ЕООД приет и утвърден от Общински съвет Пловдив.

Концепцията е разработена в две основни части:

В първата част е представено актуалното състояние на лечебното заведение и средата в която работи (критичен анализ, оценка, тенденции, силни и слаби страни, заплахи, използвани и неизползвани възможности и др.).

Във втората част на програмата са включени главните приоритети и основни решения и действия, които ще се извършват за оптимизиране на развитието и подобряване на дейността на лечебното заведение.

**Основните задачи**, които ръководството на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД си е поставило и произтичат от неговата мисия са:

- Повишаване качеството на предлаганите и оказваните здравни услуги, в съответствие с приетите медицински стандарти;
- Внедряване на съвременни управленски модели;
- Превръщане на ЛЗ в пазарен субект с достатъчна пазарна автономия;
- Повишаване икономическата ефективност от дейността (на базата на контролиране на разходите при наличните финансови възможности);

- Постигане на устойчива и дългосрочна финансова стабилизация на дружеството, чрез активно включване в системата на здравното осигуряване;
- Разширяване спектъра на предлаганите здравни услуги и др.

## **1.2.Здравно-демографски анализ на област Пловдив**

Динамиката в развитието на демографските процеси и измененията в структурата на населението през последните десетилетия оказват силно влияние върху основните системи на обществото в т.ч. и на здравната система.

По отношение на демографската ситуация в областта през 2020г. се констатира следното:

- Продължава процесът на застаряване на населението;
- Намалява броят на живородените деца и коефициентът на общата раждаемост;
- Увеличава се броят на починалите лица и коефициентът на общата смъртност нараства;
- Увеличава се детската смъртност;
- Намалява броят на сключените граждански бракове и броят на бракоразводите.

В резултат на демографските и миграционни процеси в края на 2020г. постоянното население на област Пловдив наброява 666 398 души. В сравнение с предходната година населението е намаляло с 403 души, или с 0.1%. прогнозата е през 2021г.

населението да намалее на 663 500 човека.

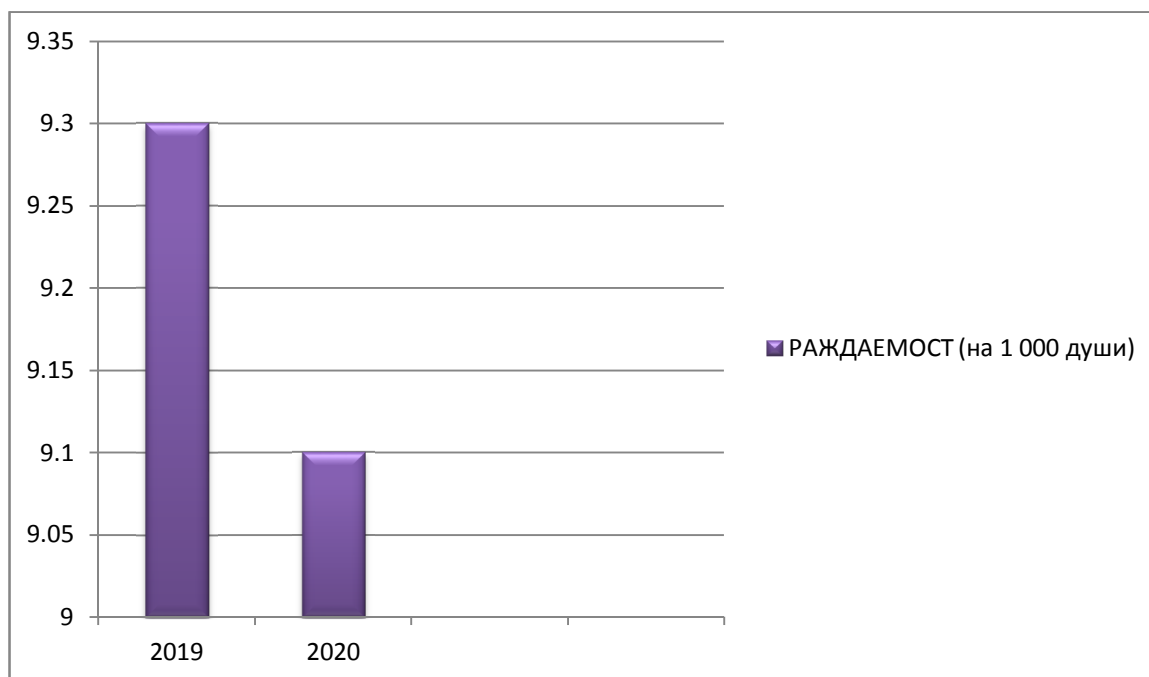
Продължава процесът на застаряване на населението, който се изразява в увеличаване на дела на населението на 65 и повече навършени години. Към 31.12.2020г. относителният дял на лицата на 65 и повече навършени години е 20.9% (139 342 души) от населението на областта. В сравнение с 2019г. този дял намалява с 0.1 процентни пункта, а спрямо 2001г. е налице увеличение с 4.1 процентни пункта.

През 2020г. се наблюдава намаление на броя на гражданите в областта. През 2020г. в област Пловдив са родени 6 096 деца, от които 6 062, или 99,4% живородени. В сравнение с предходната година броят на живородените е намалял със 138 деца. Коефициентът на раждаемост 9.1%. Раждаемостта в област Пловдив е малко по-висока от средната за България- с 0.6%.

## Коефициент на раждаемост и естествен прираст на населението на област Пловдив

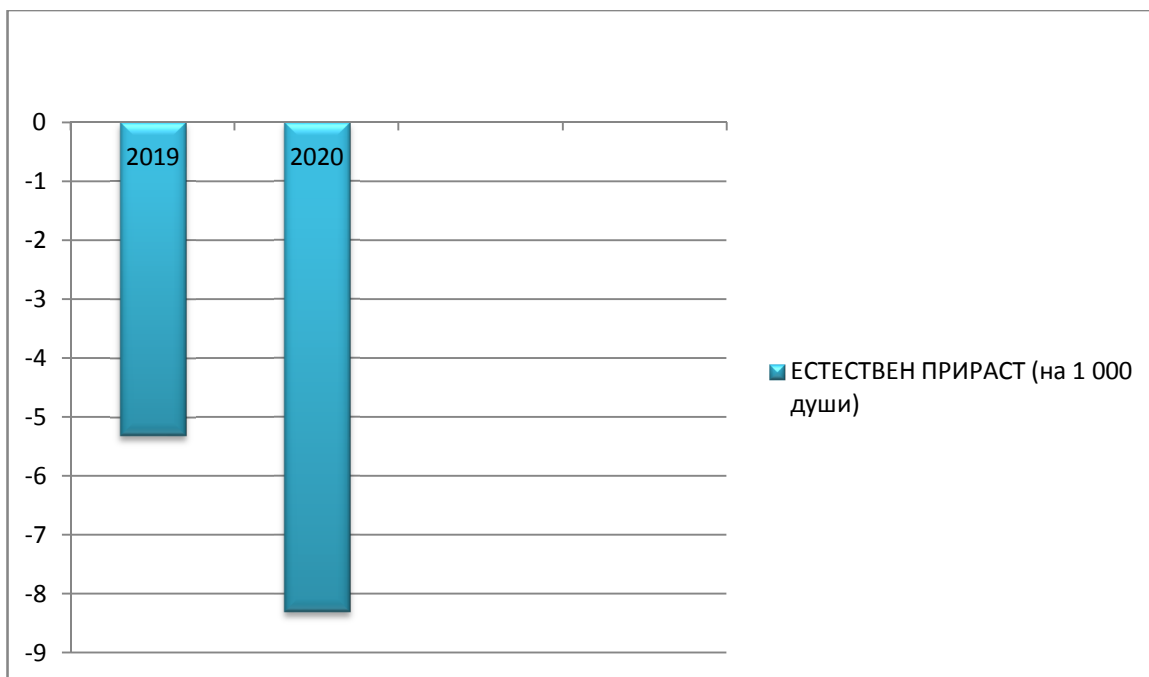
години	Раждаемост (на 1 000 души)	Естествен прираст (на 1 000 души)	Тотален коефициент на плодовитост
2019	9,3	-5,3	1,60
2020	9,1	-8,3	1,58

табл.1

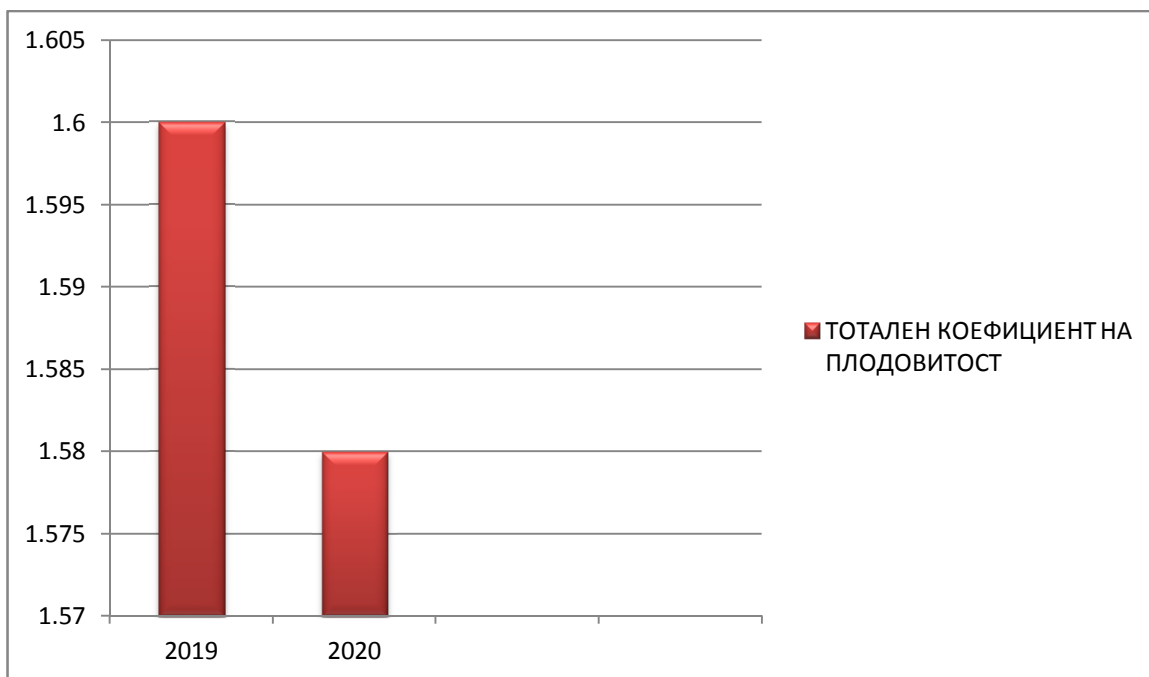


Фиг.1





Фиг.2



Фиг.3

Формиралата се тенденция на намаляване на раждаемостта след 2009г. се дължи предимно на намаляване на плодовитостта на родилните контингенти, измерени чрез тоталния коефициент на плодовитост.

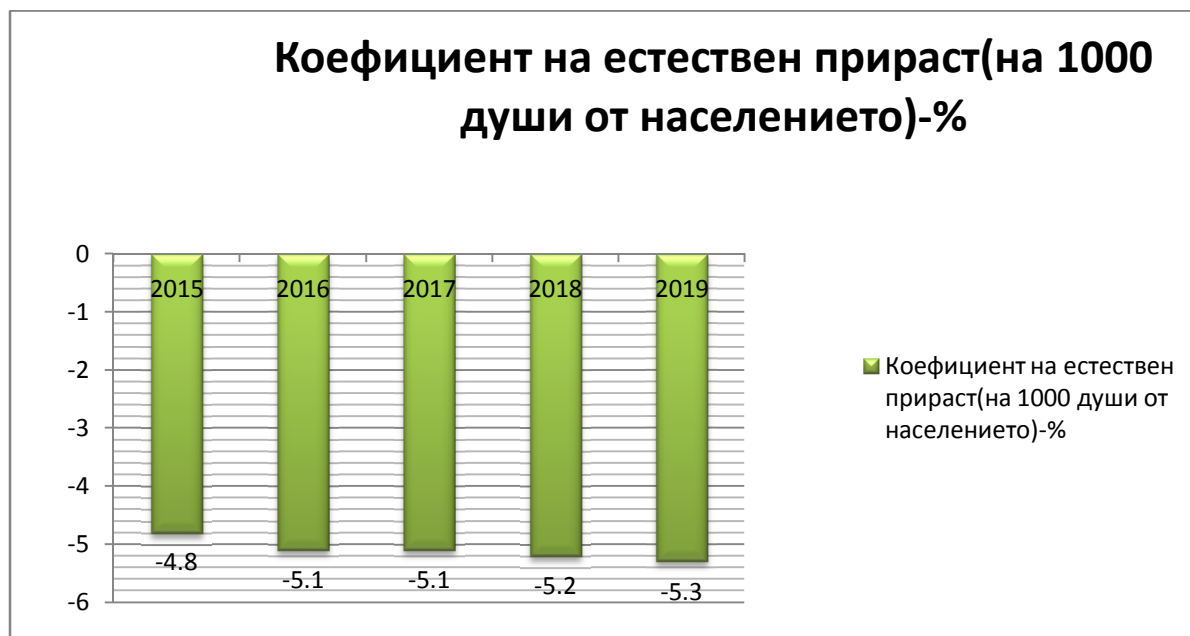
Неблагоприятната динамика на раждаемостта и смъртността води до спадане на естествения прираст, който от 1991 г. е трайно с отрицателна стойност за Пловдивска област.

В общата смъртност сред населението настъпват съществени изменения. През 2020г. броят на умрелите е 11 569 души. В сравнение с предходната година техния брой е нарастнал с 1 800 души, като коефициентът на общата смъртност се увеличава с 2,8 промилни пункта спрямо 2019г.

Продължава процесът на демографско застаряване. Пловдивска област е в състояние на депопулация.

Основна причина за умиранията в Пловдивска област са болестите на органите на кръвообращението и новообразуванията.

## Демографски показатели за 2019 год.



Фиг.4



Фиг.5



Фиг.6



Фиг.7

## Фиг. 12. Рискови фактори за здравето на населението

За здравето на населението важна роля има и хронифицирането на заболяванията. Хроничните заболявания са във възход, заедно с по-голяма степен на увреждания, поради утежнена патология, най-вече дължаща се на социалния стрес от бедност и безработица и други социално-икономически и поведенчески фактори.

Подмладяването на голяма част от заболяванията води до увеличаване на процента на инвалидизация.

Анализът на социално - икономическите фактори показва, че населението в Пловдив и областта има потенциално високи потребности от медицински грижи, предимно от първични медицински грижи за откриване и регистриране на случаите на заболявания, тяхното диагностично уточняване и консултиране през специализираната извънболнична помощ и адекватно и своевременно лечение.

В тази насока усилията за подобряване здравето на населението трябва да са насочени в областта на първичната здравна помощ, профилактиката и здравното образование.

## **2. Анализ на дейността на ”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД**

”ДКЦ IV - Пловдив” ЕООД се стреми да повиши качеството на живота, чрез осъществяване на здравния потенциал и изграждане на по-здравословно бъдеще, чрез предлагане и реализация на най-широк спектър достъпна, своевременна,

достатъчна и качествена медицинска помощ състояща се в консултации за промоция и профилактика на заболяванията, специализирани прегледи и изследвания за ранна диагностика на заболяванията, съвременни лечебни методи и рехабилитационни технологии, като всичко това става на основата на опит, отговорност и хуманност.

## **2.1. Правен статус**

1. Местоположение:

- гр. Пловдив, Община Пловдив, Област Пловдивска

2. Организационно правна форма на лечебното заведение:

- Еднолично дружество с ограничена отговорност, Едноличен собственик на капитала: Община Пловдив.

3. Разрешение за осъществяване на лечебна дейност

4. Адрес на управление:

- Република България гр. Пловдив, ул. «Гергана» № 7

5. Лечебното заведение е регистрирано като Диагностично – консултативен център и е вписано в Регистъра на Районен център по здравеопазване – Пловдив.

- ЕИК /БУЛСТАТ/: 000463272

6. Управлението се представлява от д-р Елена Бояджиева от 08.04.2015г., образование висше – магистър по „Медицина” .

## **2.2. Структура на лечебното заведение**

“Диагностично-консултативен IV“ ЕООД гр. Пловдив е лечебно заведение за специализирана извън болнична помощ. Със Заповед № РД 09- 520/01.11.1999 г. от МЗ се създава търговско дружество с 100 % общинско участие. Съгласно съдебна регистрация и Решение на Пловдивски окръжен съд по фирмено дело № 4884/1999 г./ е създадено общинско търговско дружество за доболнична помощ .

„ДКЦ 4” ЕООД гр. Пловдив е публично предприятие, на което са възложени задължения за извършване на обществени услуги.

В настоящия момент „ДКЦ IV,, ЕООД гр. Пловдив функционира като лечебно заведение за специализирана извънболнична медицинска помощ по смисъла на Закона за лечебните заведения. Центъра е търговско дружество, чийто едноличен собственик на капитала е Община Пловдив. Структурата на лечебното заведение съответства на изискванията на чл.8 ал.2 от ЗЛЗ.

Организационната структура е съобразена с изискванията на Закона за лечебните заведения, Наредбата за структурата на лечебните заведения и Търговския закон, както и със спецификите на дейност на „ДКЦ IV” ЕООД. Организационната структура е определена и в правилника за

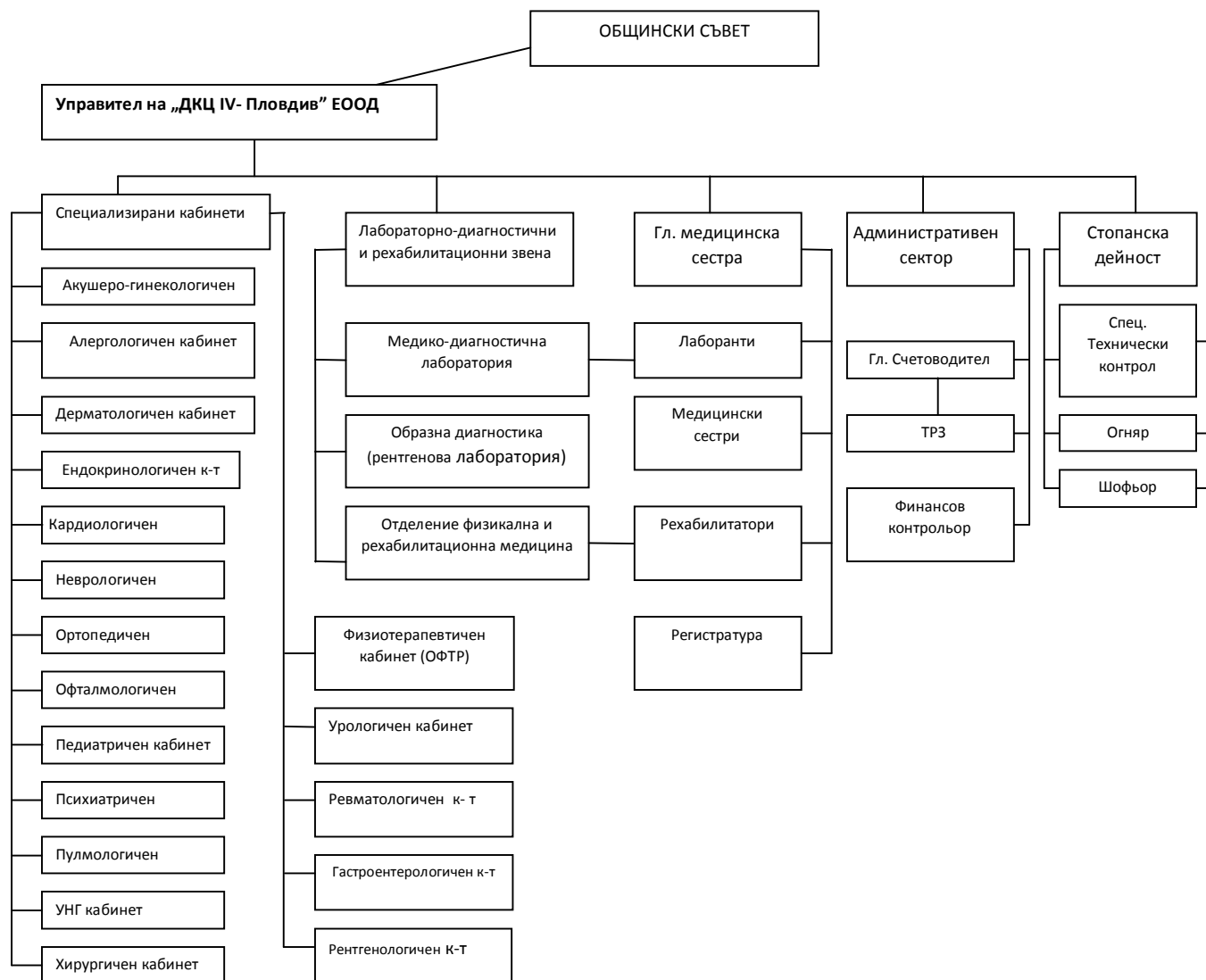


устройството, дейността и вътрешния ред на „ДКЦ IV” ЕООД, Тя произтича от предмета и характера на дейността на лечебното заведение и цели да изработи организационно-управленски механизъм, който да развие потенциала на лечебното заведение (търговско дружество) в посока на оптимално използване на ресурсите, оказване на качествена СИМП и удовлетворяване на потребностите на населението от услуги за консултативна извън болнична помощ.

Управленската структура групира дейностите си на предметно-функционален принцип – това са консултативните кабинети, функционални звена, обслужващи звена и администрация. Въвеждането на такава схема на изграждане на Центъра позволява да се отграничат ясно основната (профилната) дейност от управлението и обслужващите дейности. Това позволява постигането на:

- по-добра координация и организираност на хоризонтално равнище (между отделните лечебни структури в рамките на Центъра);
- по-добро отчитане на потребностите на отделните организационни звена (подразделения) и оптимизиране на постоянните и общите разходи;

В съответствие с предмета на дейност „ДКЦ IV” ЕООД гр. Пловдив има следната управленска и функционална структура



**Фиг. 8. Управленска и функционална структура**

Диагностично-консултативен център „ДКЦ IV” ЕООД гр. Пловдив изпълнява медицинските стандарти и собствените си диагностично-терапевтични алгоритми, свързани с предмета на неговата дейност.

### **2.3. Административно – стопански сектор**

При новите системи на финансиране и при достатъчно икономически основания част от дейностите на стопанските служби са предоставени за извършване от “външни изпълнители и доставчици”, което има не само икономическо значение, но и позволява на управлението да концентрира своите усилия върху основната дейност на Центъра.

Състоянието и дейността на административно-стопанския сектор създава добри възможности за обслужването на останалите звена на лечебното заведение и на неговото управление.

### **2.4. Материални, финансови и други активи на Центъра (сгради и медицинска техника и апарати)**

Търговското дружество „ДКЦ IV” ЕООД гр. Пловдив е учредено с капитал 319 720 лв. /съгласно Заповед № РД 09-

520/01.11.1999 г. на МЗ/. С решение № 401, взето с Протокол №30/13.12.2001г. на Общински съвет Пловдив, капиталът на дружеството е увеличен със 154 970 хил.лв., представляващи стойността на непарична вноска.

В капитала на дружеството /съгласно Протокол на Пловдивски окръжен съд-Търговско, отд. По чл. Гр. Дело №835/03.10.2001г. 28В 28В28целл28и:

- Недвижим имот на ул.» Мир « № 14 гр. Пловдив, представляващ дворно място, общо застроено и незастроено от 759 кв.м. – имот пл. № 703, включено в 28В28целл XII – детска градина, 3-нов, 31- стар, по план на 28В. Прослав, одобрен със Заповед №457/20.05.1982 г., а по отменен план от 1993 г., представляващо 28В28целл I – Здравен дом, 28В. 1 стар.
- Недвижим имот на ул. «Гергана» №7, гр. Пловдив, представляващ дворно място обща площ застроена и незастроена 4 761 кв.м.

„ДКЦ IV” ЕООД гр. Пловдив притежава дълготрайни материални активи – земи и сгради, машини и съоръжения с балансова стойност към 31.12.2020г.-518 хил.лв. Лечебното заведение е разположено на /обща площ застроена и незастроена/ на 4 761 кв.м.

#### *2.4.1. Структура на собствения капитал*

	<i>Към 31.12.2019 год.</i>	<i>Към 31.12.2020 год.</i>
<i>Записан капитал</i>	<i>474 690 лв.</i>	<i>474 690 лв.</i>
<i>Законови резерви</i>	<i>182 121 лв.</i>	<i>182 121 лв.</i>
<i>Резерви от последващи оценки</i>	<i>2 121 лв.</i>	<i>2 121 лв.</i>
<i>Други резерви</i>	<i>84 073 лв.</i>	<i>93 950 лв.</i>
<i>Неразпределена печалба от минали години</i>	<i>9 878 лв.</i>	<i>10 529 лв.</i>
<i>Финансов резултат/печалба/</i>	<i>10 529 лв.</i>	<i>11 371 лв.</i>

Табл.2

#### **2.4.2. Изменение**

- в *Записан капитал, законови резерви и преоценъчен резерв* - няма настъпили промени

- *други резерви* –има настъпили промени

Съгласно Решение № 135 на Общински Съвет-Пловдив взето с Протокол №8 от 11.06.2020г. разпределя „Неразпределената печалба от минали години” към 31.12.20219г. в размер на 9 877,60 лв. в статия „Други резерви”, като „Други резерви” се увеличават от 84 072,65 лв. на 93 950,25 лв. Разпределя текуща печалба за 2019г. в размер на 10 529,55 лв. в

„ Неразпределена печалба от минали години”, като „Неразпределена печалба от минали години” се увеличава от 0 лв. на 10 529,55 лв.

### **2.4.3. Дълготрайните нематериални и материални активи**

Дълготрайните нематериални и материални активи се оценяват първоначално по цена на придобиване, образувана от покупната им стойност и допълнителни разходи, извършени по придобиването им. Не се начислява амортизация на земите и активите в процес на изграждане. На останалите активи се начислява амортизация по линейния метод през полезния им живот, установени от ръководството на центъра. Последващите разходи се отчитат в увеличение стойността на актива, когато водят до икономическа изгода, по-голяма от първоначално оценената.

Всички помещения отговарят на изискванията за упражняване на дейността на Центъра:

- Хигиенни изисквания на РЗИ.
- Лиценз за използване на източници на йонизиращи лъчения
- Сертификати за външна оценка на качеството за дейността на Клинична лаборатория
- Наличие на софтуер и хардуер на информационната

система съгласно изисквания от НЗОК.

Центърът разполага с голям брой различни по вид медицински апарати, които представляват немалък процент от стойността на дълготрайните материалните активи. Те позволяват да се извършват значителна част от съвременните диагностични, лечебни и физиотерапевтични процедури.

Всички кабинети са оборудвани с апаратура според изискванията . Сключени са договори за абонаментно обслужване на апаратурата и софтуерните продукти.

Апаратурата е обезпечена с квалифицирани кадри чрез провеждане и участие в курсове и др. Независимо от това Центъра като цяло се нуждае от допълнително оборудване с цел оптимизиране на работата и за да отговори на изискванията на конкурентната среда в която е поставен и на медицинските стандарти. Технологичното обновяване на „ДКЦ IV”ЕООД гр. Пловдив се очертава като основен приоритет в неговото управление.

„Диагностично-консултативен център IV Пловдив” ЕООД извършва стопанската си дейност като дружество с ограничена отговорност - изцяло общинска собственост.Размера на основния капитал е 474 690 лева, разпределен на 47 469 дяла по 10/десет/ лева.Едноличен собственик на капитала е Община Пловдив.

#### **2.4.4.Приходите от дейността на дружеството се формират от:**

- 1.Суми получени от РЗОК
- 2.Получени потребителски такси
- 3.Плащания на платени медицински прегледи
- 4.Приходи от наеми
- 5.Приходи от финансиране /те са реализирани от свободни наеми/
- 6.Приходи от сключени договори със Здравни фондове и фирми за извършване на профилактични прегледи
- 7.Финансови приходи /от лихви/

Основни и в най-голям размер са приходите от Здравна каса.Постоянно се пишат писма и се водят преговори със Здравна каса за лимити.Искаме адекватно финансиране на дейността, на време да бъдат отпускани и в достатъчно количество.Ограничаването на лимитите е неприемливо.Ниските лимити водят до спад в оборотите на дейността.При липсата им настъпва колапс в ДКЦ –то , което е много опасно.

Резултатите от дейността на дружеството за 2020 год.са положителни въпреки създалата се епидемиологична обстановка – реализирана печалба преди облагане с